



โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๑ และหมวด ๘ ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่าง ๆ เช่น เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึง หากพนักงานหรือบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต จะทำให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างสูงสุด ลดปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้มจึงได้ดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อยกย่องชมเชย หรือให้รางวัล พนักงานหรือบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นต้นแบบให้แก่พนักงานและบุคลากรคนอื่น ๆ ในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน บุคลากร ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม ๔๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ...

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

๒) คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติ

๓) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และเผยแพร่ให้บุคลากรให้ทราบ

๔) เชิญชวนให้สำนัก/กองในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์เพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๕) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

๖) ประกาศผลการคัดเลือก

๗) มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ

๘) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว เป็นต้น

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม

#### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีบุคลากรต้นแบบด้านการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต


ผลลัพธ์

- เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานลดลง

- บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการมากขึ้น

- บุคลากรมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

#### ๑๐. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวอารดาณี สำโรงเย็น)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ...



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม

ที่ รบ ๗๑๑๐๑/๒๗๗ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม และประกาศใช้แผนฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม สำนักปลัดจึงขออนุมัติดำเนินโครงการตามแผนฯ ดังนี้

#### มติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๑.๑.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

โครงการลำดับที่ ๖ “โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต”

### ๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวอารดาณี สำโรงเย็น)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....  
.....  
ลงชื่อ.....

(นางสาวกอบกุล ศุภมมงคลชัย)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต. เขาชะงุ้ม

ความเห็นรองปลัด อบต.

.....  
.....  
ลงชื่อ.....

(นายปัญญา วัฒนาพร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม

ความเห็นปลัด อบต. ...





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม

ที่ รบ ๓๑๑๐๑/๗๒

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้ที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม ได้จัดทำโครงการเขตชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักปลัดจึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วย

|   |                      |
|---|----------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม                            | ประธานคณะกรรมการ     |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม                           | คณะกรรมการ           |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม                        | คณะกรรมการ           |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. เขาชะงุ้ม                              | คณะกรรมการ           |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง   | คณะกรรมการ           |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง   | คณะกรรมการ           |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม                      | คณะกรรมการ           |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม                                 | คณะกรรมการ           |
| ๙. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้ | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

๑. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเขตชูเกียรติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

๒. พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเขตชูเกียรติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวอรดาณี สำโรงเย็น)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้า...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....  
.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวกอบกุล ศุภมงคลชัย)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต. เขาชะงุ้ม

ความเห็นรองปลัด อบต.

.....  
.....

ลงชื่อ.....

(นายปัญญา วัฒนาพร)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม

ความเห็นปลัด อบต.

.....  
.....

ลงชื่อ.....

(นายปัญญา วัฒนาพร)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายสมพงษ์ สุธาพนัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม



# สำเนาฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม  
ที่ ๖๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง  
ผู้ที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณ ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้ที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ดังนี้

- |  |                             |
|--|-----------------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม       | ประธานคณะกรรมการ            |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม      | คณะกรรมการ                  |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม   | คณะกรรมการ                  |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                      | คณะกรรมการ                  |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง                      | คณะกรรมการ                  |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ                  |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม            | คณะกรรมการ                  |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. เขาชะงุ้ม         | คณะกรรมการ                  |
| ๙. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
- พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมพงษ์ สุธาทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม

.....พิมพ์  
.....งาน  
.....ตรวจ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม  
ที่ ๖๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง  
ผู้ที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณ ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้ที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ดังนี้

- |  |                             |
|--|-----------------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม       | ประธานคณะกรรมการ            |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม      | คณะกรรมการ                  |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม   | คณะกรรมการ                  |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                      | คณะกรรมการ                  |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง                      | คณะกรรมการ                  |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ                  |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม            | คณะกรรมการ                  |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. เขาชะงุ้ม         | คณะกรรมการ                  |
| ๙. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
- พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมพงษ์ สุอาพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง  
ผู้ที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณ ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้ที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ดังนี้

**คุณสมบัติ**

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม
๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาลวันแต่เป็น คดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลใน ส่วน ราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ มีผลงาน ปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

ขั้นตอนการคัดเลือก...

ขั้นตอนการคัดเลือก

๑. ให้หัวหน้าแต่ละส่วนราชการ พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง  
ในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง  
ผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

การมอบรางวัล

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และ  
ซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ จะได้รับเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชูเกียรติจากองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมพงษ์ สุราพจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม  
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น  
ตามโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมให้เกิดบุคลากรต้นแบบด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่นโครงการเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม ผู้ที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. นางสาวกอบกุล ศุภมวงคลชัย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.เขาชะงุ้ม

ดังนั้น จึงขอให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาไว้ซึ่งความดีความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน อีกทั้ง ปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการสืบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมพงษ์ สุธาพจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม

การมอบเกียรติบัตรเชิดชูบุคลากรดีเด่น  
โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖



นายสมพงษ์ สุธาพจน์ นายกอบต.เขาชะงุ้ม มอบเกียรติบัตรเชิดชูบุคลากรดีเด่น ให้กับนางสาวกอบกุล ศุภมงคลชัย  
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.เขาชะงุ้ม เป็นผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์  
สุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖



# องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวกอบกุล ศุภมงกลชัย

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.เขาชะงุ้ม

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน  
ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี พ.ศ.2566

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ.2566



(นายสมพงษ์ สุราพจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม